


| | | | |
|--|--|---------------|--|
|  <p>CENTRE HOSPITALIER DE PAU Établissement public à caractère hospitalier Département des Landes - Région Nouvelle-Aquitaine</p> | <p>FICHE Technique GOTT</p> <p>Fiche 29. La valorisation des évènements d'absence</p> | | <p>DRH QUA-FT.... N°VERSION : 01 Date d'application : PAGE : 1/1</p> |
| Date de création | Date de mise à jour | Date avis CTE | |
| Décembre 2014 | 09/03/2021 | 23/06/2022 | |

| TYPE DE CONGE OU ABSENCE | VALORISATION DES JOURS DE CONGE OU ABSENCE POUR AGENTS EN DECOMPTE HORAIRE |
|--|--|
| Maladie ordinaire, CLM, CLD, GM | Durée journalière opposable selon la quotité de temps de travail de l'agent (sans maintien du droit RTT) |
| Accident de travail, de trajet Maladie professionnelle | Durée journalière opposable selon la quotité de temps de travail de l'agent (sans maintien du droit RTT) |
| Maternité ou adoption Paternité | Durée journalière opposable selon la quotité de temps de travail de l'agent + maintien du droit RTT |
| Autorisation Spéciale d'Absence | Durée journalière opposable selon la quotité de temps de travail de l'agent + maintien du droit RTT |
| Formation | Forfaitisation 7h30 – Durée réelle si moins de 6H Délais de route validés par la D.R.H. |
| Concours | Forfaitisation 7h30 – Durée réelle si moins de 6H |
| Missions | Durée réelle Délais de route validés par la D.R.H. sous couvert d'un commentaire précisant les horaires d'arrivée et départ du lieu de mission, ainsi que la ville du lieu de mission |
| Congés bonifiés | Durée journalière opposable selon la quotité de temps de travail de l'agent (sans maintien du droit RTT) |
| Promotion professionnelle | Durée journalière opposable d'un agent à 100 % (7H) |
| Congé de Formation Professionnelle | Durée journalière opposable d'un agent à 100 % (7H) |
| Compte Epargne Temps | Durée prévue au planning |
| Grève | Durée réelle |
| Temps Syndical A13, A15, Décharge Syndicale, etc. ... | Durée réelle |